

Curso 5 – Liderando Mudanças

SME (Subject Matter Expert): Luis Cáceres

Carga Horária Total: 12 Horas

4 horas de aulas gravadas, 4 horas de aulas online ao vivo, 3 horas de exercícios independentes, e 1 hora de avaliação de proficiência.

COMO É O CURSO?

Não há operação ou projeto que não esteja sujeito a mudanças ao longo de sua realização. Uma vez que as mudanças se tornem necessárias, é preciso liderar pessoas para implementá-las através de processos, conceitos e comportamentos.

Como pode o líder profissional ajudar organizações a superarem sua inércia para sair do estado atual para chegar ao estado desejado? Quais os desafios que deve enfrentar? Como deve elaborar a estratégia para gerenciar esta transição?

Neste curso focaremos nas competências que o líder profissional precisa desenvolver para conseguir promover uma mudança com visão e propósito, mobilizar atores para criar um movimento promotor da mudança, saber como enfrentar a resistência e outras situações que normalmente surgem e finalmente, como conseguir que a mudança aconteça de fato e seja duradoura.

POR QUE FAZER ESSE CURSO?

Usaremos exercícios vivenciais, individuais e em grupo, para ensinar a aprender com o processo, dentro do universo e contexto de cada participante.

Utilizaremos o questionamento poderoso, identificação e compreensão de valores e compartilhamento de experiências, para gerar insights e potencializar novos aprendizados.

Criaremos a oportunidade de viver uma experiência transformadora, onde os participantes constroem o conhecimento a partir das suas próprias realidades, desenvolvem suas próprias ferramentas e apoiam-se mutuamente.

OBJETIVOS DO CURSO

- Aprender a elaborar estratégias para gerenciar as mudanças individuais e

organizacionais

- Aprender a mobilizar os atores envolvidos nas mudanças

PARA QUEM ESSE CURSO É INDICADO

Se você é um profissional moderno, envolvido direta ou indiretamente com o gerenciamento de projetos, desenvolvimento de produtos complexos, ou diferentes aspectos de negócios, envolvendo pessoas, você precisa se profissionalizar na área de liderança e soft skills. Não é uma opção, já passou a ser questão de sobrevivência profissional.

RESULTADOS APÓS O CURSO

Nas Pessoas:

- Aprofundar o entendimento do processo de mudança individual e mudança organizacional;
- Desenvolver o mindset de líder influenciador capaz de mobilizar e influenciar diferentes atores com interesses conflitantes;
- Aprender a lidar com as situações comuns nos processos de mudança, como resistência, conflitos, estresse, confusão, ansiedade, entre outros;
- Desenvolver competências para engajar a organização com visão e propósito;
- Aprender como gerenciar o processo de mudança, com abordagem ágil no contexto dinâmico das organizações.

Nas organizações:

- Implementar uma coalizão promotora da mudança;
- Criar uma visão e propósito que mobiliza os atores na busca do estado final desejado;
- Implementar planos concretos com métricas e indicadores para gerenciar o processo de mudança;
- Desenvolver os líderes e agentes de mudança que atuarão como pioneiros da mudança;
- Fornecer conteúdo profundo dos processos de mudança individual, organizacional, processos de aprendizado, engajamento e motivação que apoiam as ações de gestão de mudanças de forma efetiva e duradoura.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Bloco 1: O líder de mudanças

- 1.1 Gestão de mudanças e realização de benefícios
- 1.2 A adoção das mudanças
- 1.3 Liderando mudanças num mundo VUCA
- 1.4 O papel do líder de mudanças

Exercício

Bloco 2: Liderando a transição individual

- 2.1 A jornada da mudança individual
- 2.2 A escuta ativa como ferramenta
- 2.3 Liderar conquistando mentes e corações

Exercício

Aula OAV 1 – Online Ao Vivo (2h)

Bloco 3: Liderando a mudança organizacional

- 3.1 Desenvolvendo a liderança para a mudança
- 3.2 Mobilizando a organização
- 3.3 Liderando com visão e propósito
- 3.4 Vieses cognitivos
- 3.5 Mudando a cultura da organização

Exercício

Bloco 4: Liderando a adoção da mudança

- 4.1 Medindo a adoção da mudança
- 4.2 Resistência e o contrato psicológico
- 4.3 O líder e os Stakeholders

4.4 Liderando mudanças

Exercício

Aula OAV 2 – Online Ao Vivo (2h)

Avaliação de Proficiência no Curso