

Conteúdo Programático

Curso 10 - Management 3.0 - Adaptando a Gestão

Carga Horária Total: 12h

Management 3.0 está redefinindo o significado de gestão. Trata-se de trabalhar em conjunto para descobrir a maneira mais eficiente para que uma empresa atinja seus objetivos, mantendo o propósito e felicidade dos times como um objetivo principal. Um conceito relativamente novo, que se consolida por revolucionar a forma com que gestores e líderes atuam, vem ganhando cada vez mais espaço no mundo corporativo. Baseado nos métodos ágeis de gestão, ao mudar a forma com que as equipes se organizam e realizam seu trabalho, o conceito auxilia empresas a repensarem sua estrutura e seus processos para se tornarem mais produtiva e melhorar sempre!

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Bloco 1

- 1.1 O papel da liderança em equipes criativas
- 1.2 Métodos, práticas populares, desafios na utilização do paradigma ágil
- 1.3 A contribuição do gerente e do líder da equipe em organizações ágeis
- 1.4 Pensamento complexo: A pedra angular de uma mentalidade ágil
- 1.5 A teoria da complexidade e pensamento complexo
- 1.6 Os três tipos de sistemas
- 1.7 Complexo versus complicado
- 1.8 Pensamento linear tradicional versus pensamento complexo no contexto organizacional
- 1.9 Framework Cynefin

Bloco 2

- 2.1 Management 3.0: As seis visões da gestão
- 2.2 Visão 1: Energizar as Pessoas
- 2.3 Motivação Extrínseca
- 2.4 Motivação Intrínseca
- 2.5 Os dez desejos intrínsecos
- 2.6 Técnicas para entender o que é importante para as pessoas
- 2.7 Auto-organizações

- 2.8 Visão 2: Empoderar times
- 2.9 Empoderamento e seus desafios
- 2.10 Relacionamento de confiança
- 2.11 Distribuir o poder em uma organização
- 2.12 Os 7 níveis de delegação e quadros de autoridade

Bloco 3

- 3.1 Visão3: Alinhar restrições
- 3.2 Proteger pessoas e recursos compartilhados
- 3.3 Propósito claro e metas definidas
- 3.4 Critérios para criação de metas
- 3.5 Os desafios da gestão por objetivos
- 3.6 Efeitos negativos de auto-organização
- 3.7 Visão 4: Desenvolver competências
- 3.8 Desenvolvimento das competências da equipe
- 3.9 As 7 abordagens de desenvolvimento de competências
- 3.10 Medição de progresso em sistemas complexos
- 3.11 O efeito da sub otimização
- 3.12 Métricas úteis

Bloco 4

- 4.1 Estruturas que aprimorem a comunicação em ambientes complexos
- 4.2 Desenvolvimento de uma estrutura organizacional
- 4.3 Equilíbrio entre especialização e generalização
- 4.4 Equipes funcionais ou multifuncionais?
- 4.5 Liderança informal
- 4.6 Desenvolvimento de equipes como unidades de valor em uma rede de valor
- 4.7 Melhoraria contínua como prevenção de falhas
- 4.8 Gerentes e líderes como agentes de mudança
- 4.9 As 4 facetas do gerenciamento de mudanças
- 4.10 ADKAR
- 4.11 Certificações Management 3.0
- 4.12 Celebration Grid
- 4.13 Índice de felicidade
- 4.14 PDCA
- 4.15 Difusão da inovação
- 4.16 Os cinco l's
- 4.17 Gestão de mudanças 3.0

SME (Subject Matter Expert):

Gino Terentim - Empreendedor, Palestrante, Autor

Pai da Isa, filho da Dona Arlette, do Seu Gino e marido da Lu. É Coordenador Geral de Gerenciamento de Projetos no Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações;

Doutorando pela Université de Bordeaux, com MBE em Economia Brasileira pela FEA/USP e MBA em Gerenciamento de Projetos pela ESALQ/USP, possui conhecimento e experiência em Lean, Agile, Planejamento Estratégico, Gerenciamento de Portfólios, Programas e Projeto. É mentor de Startups, professor e cultivador de plantas carnívoras, empreendendo e buscando tornar o mundo um lugar ainda melhor por meio da educação.