

FAP – Formação *Agile Professional*

Curso 11 - Transformação Ágil Organizacional

SME (Subject Matter Expert): Daniel Mello

Carga Horária Total: 12 Horas

4 horas de aulas gravadas, 4 horas de encontros online ao vivo, 3 horas de exercícios individuais, 1 hora de avaliação de proficiência (precisa de nota 7 ou mais para obter o Certificado de Proficiência).

COMO É O CURSO?

Como escalar os métodos ágeis para a organização em projetos maiores? Com vencer as resistências? Podemos trabalhar com modelos híbridos?

Aprenda lições das trincheiras para avançar em sua maturidade ágil e dar o passo seguinte em direção à agilidade organizacional. Tenha uma visão agnóstica e isenta dos principais frameworks de agilidade em escala do mercado. Tome consciência de sua jornada rumo à agilidade organizacional, dos principais desafios, armadilhas e estratégias para superá-los.

Recomendamos que você tenha concluído o curso Gerenciamento Ágil de Projetos.

POR QUE FAZER ESSE CURSO?

As organizações mais inovadoras e líderes de mercado comprovam: a gestão ágil veio pra ficar. Mesmo diante dessa realidade incontestável, algumas organizações enfrentam grandes desafios na adoção da agilidade.

OBJETIVOS DO CURSO

- Aprender a escalar os métodos ágeis para a organização e projetos maiores
- Ter uma visão dos principais frameworks de agilidade em escala do mercado

FAP – Formação *Agile Professional*

PARA QUEM ESSE CURSO É INDICADO

Se você está envolvido direta ou indiretamente com o gerenciamento de projetos, desenvolvimento de produtos complexos, ou trabalha em um ambiente em constante mudança, você precisa estar por dentro do mundo Agile. Não é uma opção, já passou a ser questão de sobrevivência profissional.

RESULTADOS APÓS O CURSO

Nas Pessoas:

- Aprender a escalar a Agilidade para toda a organização

Nas organizações:

- Aprender estratégias para vencer os desafios de implementar a Agilidade

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Bloco 1

- 1.1 Jornada do Herói
- 1.2 Ato I – Passo 1: O mundo comum
- 1.3 Ato I – Passo 2: O chamado à Aventura
- 1.4 Ato I – Passo 3: A recusa do chamado
- 1.5 Transformação Ágil e seus motivadores
- 1.6 Cultura Ágil
- 1.7 Ato I – Passo 4: Encontro com mentores
- 1.8 Ato II – Passo 5: Cruzamento do Limiar
- 1.9 Agilidade Organizacional
- 1.10 Ato II – Passo 6: Testes, Aliados e Inimigos
- 1.11 O primeiro teste: Escalar o Ágil

FAP – Formação *Agile Professional*

Exercícios

Bloco 2

- 2.1 Aliados ou inimigos? Framework de Escala
- 2.2 DA Framework – Disciplined Agile Framework
- 2.3 Histórico
- 2.4 Motivadores
- 2.5 Evolução do Manifesto Ágil
- 2.6 Os 7 princípios
- 2.7 Lâminas de Processo
- 2.8 Processos do DA Framework

Exercícios

Aula OAV 1 – Online Ao Vivo (2h)

Bloco 3

- 3.1 LeSS – Large Scale Scrum
- 3.2 Less Framework
- 3.3 Huge LeSS Framework
- 3.4 Scrum of Scrums: Scrum @ Scale
 - 3.4.1 Propósito
 - 3.4.2 Componentes principais
 - 3.4.3 Roadmap de implantação
 - 3.4.4 Coordenando o “Como”: Scrum of Scrums
 - 3.4.5 Coordenando o “Que”: MetaScrum
 - 3.4.6 Métricas e Transparência
 - 3.4.7 Conclusão
 - 3.4.8 Nexus

Exercício

FAP – Formação *Agile Professional*

Bloco 4

4.1 SAFe – Scaled Agile Framework

4.1.2 SAFe Essencial

4.1.3 SAFe para Portfólio

4.1.4 SAFe para grande solução

4.1.5 SAFe completo

4.2 Recapitulando Framework de Escala

4.3 Métodos criados internamente: Case Spotify

Exercícios

Aula OAV 2 – Online Ao Vivo (2h)

Bloco 5

5.1 Nosso herói – continuação da jornada

5.2 Ato II – Passo 7: A Caverna Profunda

5.3 Os mentores: Kaizen

5.4 Kaizen

5.5 Kaizen versus Kaikaku

5.6 Os mentores: Método Kanban

5.7 Evolução das organizações

5.8 Ato II – Passo 8: A Aprovação

5.9 Testes e inimigos: Desafios na Transformação Ágil

5.10 Os mentores: Quem somos nós?

5.11 Uma história de Revoluções e Organizações

5.12 Os mentores: resistências às mudanças culturais

5.13 Os 3 níveis de resistência

Exercícios

FAP – Formação *Agile Professional*

Bloco 6

6.1 Desafios na Transformação Ágil:

6.1.2 Habilidade e treinamentos

6.1.3 Processos inconsistentes

6.2 Case

6.3 Dependências

6.4 Systems Thinking

6.5 Ato II – Passo 9 – A recompensa

6.6 Ato III – Passo 10 – Estrada de Volta

6.7 Os mentores: Dave Snowden e o Framework Cynefin

6.8 Ato III – Passo 1: A grande mudança

6.9 Os mentores Nassim Nicholas Taleb

6.10 Cultura Ágil – Organizações anti-frágeis

6.11 Ato III Passo 12- O retorno com Elixir

Exercícios

Avaliação de Proficiência no Curso