

FAP – Formação Agile Professional

Curso 11 - Transformação Ágil Organizacional

SME (Subject Matter Expert): Daniel Mello

Carga Horária Total: 12 Horas

4 horas de aulas gravadas, 4 horas de encontros online ao vivo, 3 horas de exercícios individuais, 1 hora de avaliação de proficiência (precisa de nota 7 ou mais para obter o Certificado de Proficiência).

COMO É O CURSO?

Como escalar os métodos ágeis para a organização em projetos maiores? Com vencer as resistências? Podemos trabalhar com modelos híbridos?

Aprenda lições das trincheiras para avançar em sua maturidade ágil e dar o passo seguinte em direção à agilidade organizacional. Tenha uma visão agnóstica e isenta dos principais frameworks de agilidade em escala do mercado. Tome consciência de sua jornada rumo à agilidade organizacional, dos principais desafios, armadilhas e estratégias para superá-los.

Recomendamos que você tenha concluído o curso Gerenciamento Ágil de Projetos.

POR QUE FAZER ESSE CURSO?

As organizações mais inovadoras e líderes de mercado comprovam: a gestão ágil veio pra ficar. Mesmo diante dessa realidade incontestável, algumas organizações enfrentam grandes desafios na adoção da agilidade.

OBJETIVOS DO CURSO

- Aprender a escalar os métodos ágeis para a organização e projetos maiores
- Ter uma visão dos principais frameworks de agilidade em escala do mercado

FAP – Formação Agile Professional

PARA QUEM ESSE CURSO É INDICADO

Se você está envolvido direta ou indiretamente com o gerenciamento de projetos, desenvolvimento de produtos complexos, ou trabalha em um ambiente em constante mudança, você precisa estar por dentro do mundo Agile. Não é uma opção, já passou a ser questão de sobrevivência profissional.

RESULTADOS APÓS O CURSO

Nas Pessoas:

- Aprender a escalar a Agilidade para toda a organização

Nas organizações:

- Aprender estratégias para vencer os desafios de implementar a Agilidade

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Bloco 1

- 1.1 Jornada do Herói
- 1.2 Ato I – Passo 1: O mundo comum
- 1.3 Ato I – Passo 2: O chamado à Aventura
- 1.4 Ato I – Passo 3: A recusa do chamado
- 1.5 Transformação Ágil e seus motivadores
- 1.6 Cultura Ágil
- 1.7 Ato I – Passo 4: Encontro com mentores
- 1.8 Ato II – Passo 5: Cruzamento do Limiar
- 1.9 Agilidade Organizacional
- 1.10 Ato II – Passo 6: Testes, Aliados e Inimigos
- 1.11 O primeiro teste: Escalar o Ágil

FAP – Formação Agile Professional

Exercícios

Bloco 2

- 2.1 Aliados ou inimigos? Framework de Escala
- 2.2 DA Framework – Disciplined Agile Framework
- 2.3 Histórico
- 2.4 Motivadores
- 2.5 Evolução do Manifesto Ágil
- 2.6 Os 7 princípios
- 2.7 Lâminas de Processo
- 2.8 Processos do DA Framework

Exercícios

Aula OAV 1 – Online Ao Vivo (2h)

Bloco 3

- 3.1 LeSS – Large Scale Scrum
- 3.2 Less Framework
- 3.3 Huge LeSS Framework
- 3.4 Scrum of Scrums: Scrum @ Scale
 - 3.4.1 Propósito
 - 3.4.2 Componentes principais
 - 3.4.3 Roadmap de implantação
 - 3.4.4 Coordenando o “Como”: Scrum of Scrums
 - 3.4.5 Coordenando o “Que”: MetaScrum
 - 3.4.6 Métricas e Transparência
 - 3.4.7 Conclusão
 - 3.4.8 Nexus

Exercício

FAP – Formação Agile Professional

Bloco 4

- 4.1 SAFe – Scaled Agile Framework
 - 4.1.2 SAFe Essencial
 - 4.1.3 SAFe para Portfólio
 - 4.1.4 SAFe para grande solução
 - 4.1.5 SAFe completo
- 4.2 Recapitulando Framework de Escala
- 4.3 Métodos criados internamente: Case Spotify

Exercícios

Aula OAV 2 – Online Ao Vivo (2h)

Bloco 5

- 5.1 Nosso herói – continuação da jornada
- 5.2 Ato II – Passo 7: A Caverna Profunda
- 5.3 Os mentores: Kaizen
- 5.4 Kaizen
- 5.5 Kaizen versus Kaikaku
- 5.6 Os mentores: Método Kanban
- 5.7 Evolução das organizações
- 5.8 Ato II – Passo 8: A Aprovação
- 5.9 Testes e inimigos: Desafios na Transformação Ágil
- 5.10 Os mentores: Quem somos nós?
- 5.11 Uma história de Revoluções e Organizações
- 5.12 Os mentores: resistências às mudanças culturais
- 5.13 Os 3 níveis de resistência

Exercícios

FAP – Formação Agile Professional

Bloco 6

- 6.1 Desafios na Transformação Ágil:
- 6.1.2 Habilidade e treinamentos
- 6.1.3 Processos inconsistentes
- 6.2 Case
- 6.3 Dependências
- 6.4 Systems Thinking
- 6.5 Ato II – Passo 9 – A recompensa
- 6.6 Ato III – Passo 10 – Estrada de Volta
- 6.7 Os mentores: Dave Snowden e o Framework Cynefin
- 6.8 Ato III – Passo 1: A grande mudança
- 6.9 Os mentores Nassim Nicholas Taleb
- 6.10 Cultura Ágil – Organizações anti-frágeis
- 6.11 Ato III Passo 12- O retorno com Elixir

Exercícios

Avaliação de Proficiência no Curso