

Conteúdo Programático

Curso 11 - Liderança Corporativa

Carga Horária Total: 12h

Agora que você, se seguiu o programa, adquiriu diversas competências pessoais chave, chegou a hora de colocá-las em prática no ambiente corporativo. Esse curso vai tratar de situações rotineiras e excepcionais que um líder corporativo encontra exercendo sua função de chefia na organização. Saber se comportar nesses momentos pode ser a diferença de você engajar ou não sua equipe, conquistar o respeito e a confiança de seus pares e de seus superiores, e obter o desempenho esperado de você e da área que comanda.

O cunho é prático, vamos discutir nas aulas gravadas e encontros ao vivo situações reais, cases, além de exercitar técnicas que vão ajudá-lo nesse desafio.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Bloco 1 – O perfil ideal do líder corporativo

- 1.1 A adaptabilidade como competência de sucesso para o mundo corporativo
- 1.2 A postura Executiva – o que não te contaram que faz toda diferença
- 1.3 Você não vence sozinho – criando verdadeiras conexões
- 1.4 Liderar para obter resultados, mas também para deixar seu legado

Bloco 2 – As ferramentas de gestão na prática

- 2.1 Como atrair as melhores pessoas para o seu time
- 2.2 Como desenvolver seu time para ser campeão: Feedback, Comunicação e Meritocracia
- 2.3 Que tipo de perfil você precisa ter no seu time e como montar essa estrutura
- 2.4 O que não pode ser tolerado? Como lidar com conflitos de alto impacto
- 2.5 A Gestão que gera produtividade – Levante o Engajamento!

Bloco 3 – Responsabilidade Social e a Geração de Valor

- 3.1 Como usar a criatividade para impactar o seu trabalho, seu time e gerar valor para a organização e para o mundo
- 3.2 Por que ser os líderes que praticam a responsabilidade social ganham impacto e conseguem ter mais sucesso?
- 3.3 O trabalho sob pressão gera valor? Como enfrentar esse desafio e garantir resultados com “saúde”
- 3.4 O que é valor no mundo corporativo quando se olha para um líder de gente?
- 3.5 Como impactar vidas, aumentar sua empregabilidade e deixar o seu legado?

Bloco 4 – Segurança Psicológica e a tal da Felicidade Profissional

- 4.1 O que é segurança psicológica, como criar um ambiente assim no seu time
- 4.2 Como ser o gestor da “Felicidade”, cargo criado durante a Pandemia
- 4.3 O que um líder antenado deve fazer para estar preparado antes que aconteça um novo “Covid”? Por que alguns saem na frente?

SME (Subject Matter Expert):

Raquel Paiva, CEO da High Talent Gang

Fundadora da HighTalentGang, uma consultoria formada por sete mulheres, como foco no empoderamento feminino e especializada em serviços de Recursos Humanos, com o objetivo de desenvolver integralmente o colaborador e a Cia. Possui 20 anos de experiência profissional, atuando nas áreas de Negócios, Comercial e Gestão de Pessoas. Foi Human Capital Business Partner da SulAmerica, responsável por quase 500 headcounts. É especialista em temas como: Liderança, Carreira, Comunicação Assertiva e não violenta, Postura Executiva, Design Thinking, Negociação e Técnicas de Apresentação, entre outros. Possui mais de 300 horas de experiência em Coaching Executivo. Atua também como Headhunter de vagas executivas.